

2021年10月12日

東急不動産株式会社

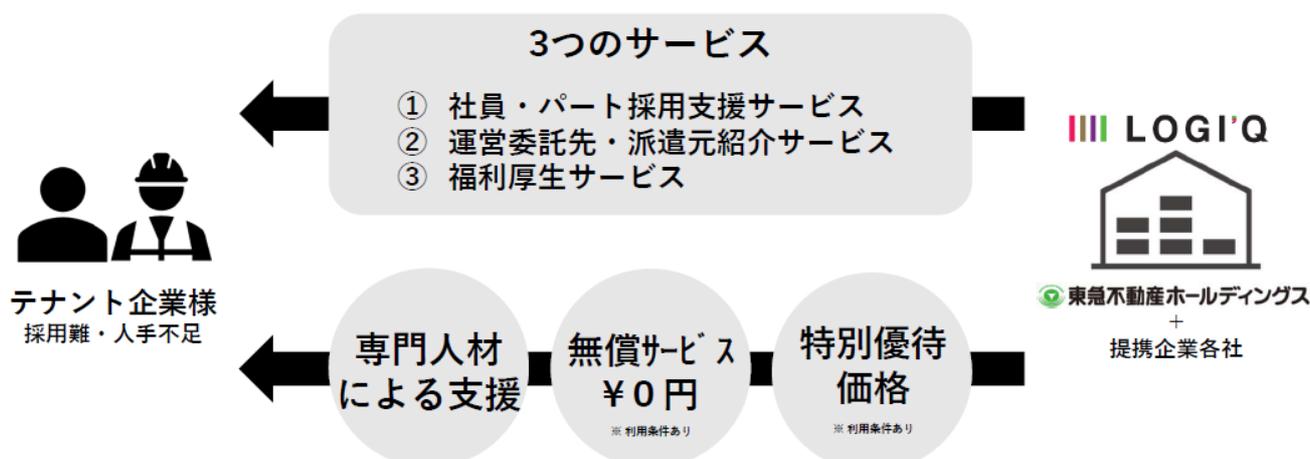
～物流業界の労働力不足の解消に向けた業界初の取り組み～

## 「人材確保支援サービス」の提供を開始

東急不動産ならではの新卒採用支援から福利厚生サービスまでのトータルサービスを提供

東急不動産株式会社（本社：東京都渋谷区、代表取締役社長：岡田 正志、以下「当社」）は、グループで学生のキャリア支援業務や国内唯一の大学公認アルバイトサイトの運営等を行う株式会社学生情報センター（本社：京都府京都市、代表取締役社長：吉浦 勝博、以下「ナジック」）及び提携企業各社と連携し、物流業界が抱える労働力不足に関する課題の解決を目的とした「人材確保支援サービス」を、当社が展開する物流施設「LOGI'Q（ロジック）」をはじめとした当社物流施設のテナント企業向けに2022年1月（予定）より開始することをお知らせ致します。

## 「人材確保支援サービス」のイメージ



- 東急不動産ホールディングスのリソースにより、テナント企業様の人材確保を支援
- 求職者や学生との接点創出、情報発信等の採用活動をサポート
- 採用した人材の定着支援を目的とした福利厚生サービスをはじめ各種サービスを無償または優待価格でご提供
- テナント企業ご担当者様の労力軽減や採用コスト等の低減に寄与

## ■ 「人材確保支援サービス」とは

物流業界では、EC市場の拡大等による取扱荷物の多頻度小口化が進む一方で、現場を支えるドライバーの高齢化や庫内労働者の採用難等により、慢性的な労働力不足が続いております。厚生労働省の「令和2年上半期雇用動向調査結果の概況」によると16業種に分けた産業別の未充足求人※1の欠員率において運輸業・郵便業は上位3番目に位置し、他業界に比して労働力が不足している状況にあるといえます。

現場での労働力不足に対して物流業界では、物流 DX による自動化・省人化の取り組みや企業間の垣根を超えた共同配送等の効率化、ホワイト物流等の働き方改革の推進等を進めております。国交省が2021年6月に発表した「総合物流施策大綱」においてもこれらの取り組み等を推進し、サプライチェーン全体の最適化を図るために、物流 DX 等を推進することができる高度物流人材の獲得や育成を進める必要があるとあります。

※1 「未充足求人」…事業所における欠員であり、仕事があるにもかかわらず、その仕事に従事する者がいない状態を補充するために行っている求人をいう。

当社は2016年に物流施設開発事業に参入し、これまで全国9都府県で20件以上の開発・運営等の実績があります。物流施設の開発にあたっては、労働環境の改善に資する空間作りや省人化に適した庫内の開発、採用面で優位な立地での物件の供給等を開発のコンセプトとして物流業界が抱える労働力不足の課題と向き合ってきました。この度、総合デベロッパーとしてグループの事業ウイングの広さを強みの1つとする当社が、グループのナジックや提携企業各社のリソースを結集して物流業界向けの「人材確保支援サービス」をテナント企業に提供することで、物流業界が抱える労働力不足の改善に資するサービスになると考えております。

なお、本取組みに賛同頂いた提携企業には、当社グループで進めている「TFHD Open Innovation Program」を通じて出資をしている TRUNK 株式会社（本社：東京都渋谷区、代表取締役 CEO：西元 涼、以下「TRUNK」）のほかに、食品等の低温物流の現場運営サービスや物流業務のデジタル化を推進する物流 DX 企業である株式会社 PAL（本社：大阪市西区、代表取締役：辻 有吾、以下「PAL」）、EC 向けの物流施設をはじめとした総合人材サービスを展開する株式会社ワールドスタッフィング（本社：福岡県福岡市、代表取締役社長：本多 信二、以下「ワールドスタッフィング」）の計3社※2になります。

※2 本取組みに賛同頂いた提携企業3社の間に直接的な提携関係はなく、当社と3社ごとの提携によるサービスになります。

## ■ 「人材確保支援サービス」の概要

フェーズ	サービス	コンテンツ	対象	特徴	費用負担
採用前	①社員・パート採用支援	ミーティングプログラム他	新卒 (本社内)	・学生との接点創出によるダイレトリクルーティングサービス ・採用業務支援	メニューによる
		Work school	新卒 (本社内)	・業界イメージの改善 ・各企業様の取り組みを学生に発信 ・物流DX等を担う学生との接点創出	当社
		LOGI'Q テナント専用求人サイト	求職者 全般	・当社施設の求人情報を多方面に発信 ・現場担当者様の採用にかかる負担軽減	当社
		ワクラク	パート	・1日単位での単発 <sup>※</sup> マッチングアプリ	お客様
	②運営委託先・派遣元紹介	運営委託先や派遣元のご紹介	運営現場	・物流現場経験が豊富な提携2社による運営・人材サービス	お客様
採用後	③福利厚生	Worker's Garden	現地従業員	・当社グループ会社や協賛企業による各種サービスや優待クーポン等	当社

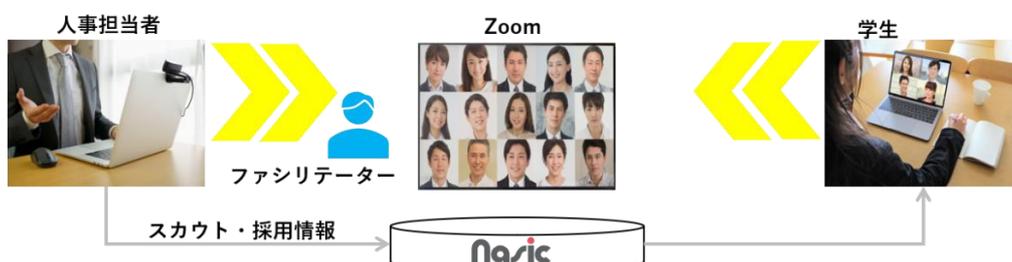
① 各企業様のニーズに合った人材獲得を支援

- ・ 当社グループ等が有する豊富な学生との接点をご提供
- ・ 物流業界のイメージ改善に繋がる情報や各企業様の取り組みを学生や求職者に発信
- ・ 将来のDX人材や明日の現場スタッフの補充まで幅広くカバー

<新卒採用支援サービス（無償）の一例>

- ・ ナジックが有する学生の豊富なデータを基に、参加企業が求める人物像に近い、特定大学・特定学部・人物性をセグメントした5~10名の学生とのオンラインイベント
- ・ 参加企業の課題を設定し、学生と企業がディスカッションすることで企業認知および企業理解の促進、エントリー動機の形成を促す（参加者へのリクルーティングも可能）

**Nasic** ミーティングプログラム



② 当社オフィスワーカーのために作られた当社ならではの福利厚生サービス

- ・ 「building smiles～はたらく人を笑顔に～」を事業コンセプトに展開する当社オフィスビルのワーカー向けに作られた独自の福利厚生サービスを物流施設のワーカー向けにも展開。
- ・ 当社グループのホテルハーヴェストや東急ステイ等の宿泊施設や東急プラザ、東急ハンズの優待に加え、「はたらく」「たのしむ」「まなぶ」「たべる」に関連した優待を多数提供。また独自のイベント等の開催により、従業員満足度の向上（≒定着支援）を目指します。

<福利厚生サービスサイト：「Worker's Garden」>

<https://www.workers-garden.com/>

(サービスの一例)

*Worker's Garden*



③ 採用支援・福利厚生支援を通じて、ご担当者様の労力軽減や採用コスト等を低減

- ・ 専門人材による採用業務支援や採用・福利厚生にかかるコストの一部を当社が負担

【本件に関するお客様からのお問い合わせ先】

戦略事業ユニット インフラ・インダストリー事業本部

ロジスティクス事業部 リーシングG 担当 大久保

電話：03-6455-2604 MAIL：[Wataru\\_Ohkubo@tokyu-land.co.jp](mailto:Wataru_Ohkubo@tokyu-land.co.jp)

■ 物流施設ブランド「LOGI'Q（ロジック）」のブランドコンセプト

「LOGI'Q」のブランドコンセプトは、“Deliver future and smiles.”。多くの物や人が行き交い、ゆたかな社会を支えてくれている物流施設を今まで以上に社会に溶け込むものにしていきたい。そんな想いから生まれた物流施設が、「ロジック」です。

関わる全ての人にやさしい施設であるため、当社が培ってきた総合デベロッパーのノウハウを活かせるよう開発を進めると共に、皆様に愛される物流施設として運営して参ります。

<ブランドロゴ>



■ 長期ビジョン「GROUP VISION 2030」の取り組みテーマと SDGs

東急不動産ホールディングスグループは、2021年に長期ビジョンを発表しました。「WE ARE GREEN」をスローガンに、誰もが自分らしく、いきいきと輝ける未来を実現します。価値を創造し続ける企業グループをめざして、重視する社会課題から抽出した6つのテーマに取り組み、SDGsの達成に貢献していきます。

本リリースにおける取り組みテーマ（マテリアリティ）

多彩なライフスタイルをつくる

サステナブルな環境をつくる

多彩な人財が活きる組織風土をつくる

貢献する SDGs



東急不動産ホールディングスグループ「GROUP VISION 2030」について

<https://www.tokyu-fudosan-hd.co.jp/group-vision-2030/>